

Firmy dostávajú podporu vlády i organizácií z oblasti zdravotného postihnutia.

Skúste interview s osobou s mentálnym postihnutím.

Zorganizujte prácu na skúšobnú dobu, počas ktorej Vy sami zhodnotíte schopnosti zamestnancov s mentálnym postihnutím.

U všetkých zamestnancov je dôležité mať dobrý súlad medzi osobou a prácou. Organizácie z oblasti zdravotného postihnutia vám môžu pomôcť s identifikovaním možných úloh, aby sa zabezpečili nevyhnutné zmeny pre prispôbenie potrebám zamestnancov s mentálnym postihnutím a pracovný tréning. Vaša vláda taktiež podporuje zamestnávanie ľudí s mentálnym postihnutím a môže poskytnúť finančné stimuly.

Pre zaistenie maximálnych výhod zamestnávateľovi a spravodlivých príležitostí pre uchádzačov s postihnutím či bez neho, by mal byť pri prijímacom procese dodržiavaný princíp nediskriminácie.

V niektorých prípadoch žiadateľ s mentálnym postihnutím nemôže mať nevyhnutnú oficiálnu kvalifikáciu požadovanú pre danú prácu, avšak môže byť plne schopný vykonávať skoro všetky požadované úlohy. V takýchto prípadoch treba ohľadom vyžadovaných kvalifikačných dokumentov pružne reagovať.

Žiadateľom s mentálnym postihnutím môže tiež veľmi pomôcť osobné interview, ktoré nahradí písomné testy.

Pre pracovných uchádzačov je dôležité pýtať sa len otázky týkajúce sa pracovnej pozície a úloh vo vzťahu k pracovnému výkonu. Otázky ohľadom postihnutia sú súkromné a nemali by byť kladené.

Vytvorenie týchto malých úprav pri štandardnom prijímacom konaní vám môže pomôcť stať sa skutočným zamestnávateľom poskytujúcim rovnaké príležitosti.



© Brotherhood of Charity

“Mám prácu v reštaurácii a v súčasnosti som tam už päť rokov. V práci ma podporuje pracovný tréner. Pracujem tri dni v týždni. Najčastejšie ide o umývanie riadov. Nie je k dispozícii veľa prác, preto je dôležité, aby som si svoju prácu robila dobre. Priala by som si, aby si viac ľudí s mentálnym postihnutím našlo prácu. Odkedy pracujem, cítim sa viac začlenená v spoločnosti a celkovo som šťastnejším človekom.”

Kathleen Ryan, Kilrush, Co.Clare, Írsko

Pre viac informácií o možnostiach financovania a podpory vo vašej krajine navštívte stránku:
www.inclusion-europe.org/employment

Inclusion Europe
Galerie de la Toison d'Or
29 Chaussée d'Ixelles # 393/32
B-1050 Brussels
Belgia

Tel.: +32-2-502 28 15
Fax: +32-2-502 80 10
E-mail: secretariat@inclusion-europe.org
www.inclusion-europe.org

Táto brožúra vznikla v rámci projektu “Boj za naše práva” (Fighting for Our Rights) a bola spolufinancovaná Európskou komisiou a Inštitútom otvorenej spoločnosti.

Táto publikácia prezentuje názory Inclusion Europe a nemusí sa nevyhnutne zhodovať s postojmi či názormi Európskej komisie alebo Inštitútu otvorenej spoločnosti.



© Cover photo: Pentru Voi, Romania

Zamestnávanie osôb s mentálnym postihnutím je dobrou skúsenosťou pre firmy!



ZISTITE:

- Ako zviditeľniť sociálnu zodpovednosť vášho podniku.
- Ako začleniť osoby s mentálnym postihnutím medzi vaše pracovné sily.
- Aké sú hlavné potreby a možnosti osôb s mentálnym postihnutím.
- Prečo adaptácia osôb s mentálnym postihnutím nie je drahá.
- Ako osoby s mentálnym postihnutím prispievajú vášmu ekonomickému úspechu.



Inclusion Europe

Stabilná a motivovaná pracovná sila.

Menšia fluktuácia zamestnancov.

Dobrá možnosť zamestnať osoby s postihnutím.

Hľadáte motivovaný personál?

Firmy potrebujú pre dosahovanie svojich cieľov motivovaných zamestnancov. Tie, ktoré najímajú ľudí s mentálnym postihnutím, majú zamestnancov, ktorí sú nadšení každodennou dochádzkou do práce.

Osoby s mentálnym postihnutím sa cítia hodnotnými, keď majú šancu pracovať. Objasňuje to i jedna žena s mentálnym postihnutím: *“Nezávislosť. Zamestnáva ma to. Nemohla by som nečinne posedávať celý deň, ohnúpla by som z toho. Núti ma to používať svoj rozum a to je dôležité pre ľudí s ťažkosťami v učení¹”.*

Chcete znížiť fluktuáciu zamestnancov vo vašej firme?

Osoby s mentálnym postihnutím nevyhľadávajú vyzývajúce pracovné pozície. Zostanú vo vašej firme, pretože im viac vyhovuje rutina a systematické úlohy. To značí, že budete mať úžitok z tréningu, ktorý pre nich zabezpečíte.

Máte ťažkosti nájsť personál?

Ľudia môžu byť považovaní za “zamestnateľných” aj v prípade že chcú pracovať, no vyžadujú určitý druh podpory: neignorujte tento nevyužitý fond pracovných síl. Ľudia s mentálnym postihnutím sú dychtívi po práci a chcú sa učiť nové veci.

Napriek niektorým špecifickým výzvam, ktoré idú ruka v ruku so zamestnávaním osôb s mentálnym postihnutím, mnohé spoločnosti zisťujú, že je tu množstvo výhod a veľký úžitok.

¹ Citát 34 ročnej ženy z publikácie: Beyer et.al. (2004): Pracovný život: Úloha denných centier v podporovaní ľudí s ťažkosťami v učení pri zamestnávaní. Londýn: Oddelenie pre prácu a dôchodky.

Firmy musia preukázať svoju sociálnu zodpovednosť.

Štátne príspevky často podporujú zamestnávateľov, ktorí poskytujú rovnaké príležitosti.

Ľudia s postihnutím a ich rodiny tvoria 20% vašich potenciálnych zákazníkov.

“Každý uznáva, že pre zamestnávanie ľudí s takýmto postihnutím existujú určité etické argumenty, ale čo chcú zamestnávateľia vedieť skutočne je, či to má aj svoj ekonomický zmysel,” uvádza advokát. Odpoveď, ako vraví, je jednoznačne “áno”.

Niektorí zamestnávateľia veria tomu, že pracovníci s mentálnym postihnutím majú vyšší počet absencií než zamestanci bez postihnutia.

Štúdie však ukazujú, že to tak nie je a že pracovníci s mentálnym postihnutím neabsentujú častejšie než pracovníci iní.

Prečo to má pre vašu spoločnosť význam?

- Získate sociálne uznanie, že ste zamestnávateľom poskytujúcim rovnaké príležitosti.
- Môžete sa spoľahnúť na stabilný systém riadenia.
- Atmosféra vo firme bude benefitovať z citlivosti ľudí s postihnutím.
- Budete môcť naplniť podiel ľudí so zdravotným postihnutím, ktorých ste povinní prijať do zamestnania.
- Budete vysoko váženou spoločnosťou pre zákazníkov s postihnutím a ich rodiny.



© NOUS AUSSI

Osoby s mentálnym postihnutím nepotrebujú drahé adaptácie či špeciálne vybavenie.

Môžu potrebovať niekoľko zmien v organizácii práce.

Potrebujú stabilné a konštantné prostredie.

Od ľudí s mentálnym postihnutím môžete získať naozaj veľa. Chce to len trošku vynaliezavosti!

Ľudia s mentálnym postihnutím môžu byť zamestnaní v širokom okruhu prác. Nielen umývanie riadov a čistenie, ale tiež zber dát, lakovanie nábytku, môžu byť zamestnaní ako kuchári, kuriéri, krajčíri, pomocníci v kancelárii a pod. Sú schopní udržať si mnoho prác.

Ľudia s mentálnym postihnutím nepotrebujú zakaždým investície do prispôbených budov, prístupných kúpeľní či špeciálneho vybavenia pre vykonávanie svojej práce. Zamestnať ich môže byť pre firmy jednoduché.

Avšak, budú mať ťažkosti s komplexnými úlohami a úlohami vyžadujúcimi vlastné rozhodnutia a pružnosť. Môžu mať ťažkosti aj s prispôbením sa požiadavkám priameho kontaktu so zákazníkmi.

Preto by mali zamestnávateľia zvážiť redistribúciu práce medzi svojimi zamestnancami. Jednoduché a opakujúce sa úkony môžu byť výborne vykonávané ľuďmi s mentálnym postihnutím. Mohli by prevziať tento typ úloh od ostatných kolegov, zatiaľ čo tí by boli pridelení ku komplexnejšej práci.



© FEAPS